



Privacybeleid voor kandidaten (m/v/x)

Per mei 2020

In dit privacybeleid wordt uitgelegd hoe Crown Intern Transport B.V. uw persoonsgegevens verwerkt tijdens uw sollicitatieprocedure.

Dit privacybeleid is niet van toepassing op websites die niet door Crown Intern Transport B.V. worden aangeboden. Wij zijn niet verantwoordelijk voor de inhoud van websites van derden, noch voor de naleving van de voorschriften inzake gegevensbescherming. Gelieve de bepalingen inzake gegevensbescherming van de andere websites te raadplegen.

1. Verantwoordelijke voor de verwerking en gegevensbescherming

De verantwoordelijke voor de gegevensverwerking tijdens uw sollicitatieprocedure via deze website is:

Crown Intern Transport B.V.
Damluisweg 75
1332 EB Almere, Nederland
Telefoon: +31 36 54 94 18 0

U kunt contact opnemen met onze functionaris voor gegevensbescherming op bovenstaand adres of op dit e-mailadres: EU-DataProtection@crown.com.

2. Welke persoonsgegevens verwerken wij en voor welke doeleinden?

(a) Gebruiksgegevens

Bij elk bezoek aan onze websites registreren webserverns tijdelijk technische gegevens over uw computer of apparaat om u de inhoud van onze websites te tonen. De verwerkte gegevens omvatten het IP-adres, de datum en het tijdstip van de toegang, de overgedragen hoeveelheid gegevens en het type en de versie van de gebruikte browser, het adres van de eerder bezochte website en het besturingssysteem van uw apparaat. Bovendien worden de apparaatinstellingen, zoals de schermresolutie, geregistreerd wanneer u onze websites bezoekt vanaf een mobiel apparaat. Deze gegevens worden verwerkt in ons legitieme belang (art. 6(1) zin 1(f) AVG) om u de relevante website te tonen.

(b) Gegevens die verwerkt worden als u een sollicitatie indient via deze site

Wanneer u via onze site solliciteert, verwerken wij de gegevens die u op dat moment verstrekt, zoals uw voor- en achternaam, e-mailadres en de mogelijke aanvangsdatum van uw dienstverband, om te kunnen beslissen of we u een aanbod doen en om hiervoor contact met u op te nemen. Wij verwerken ook aanvullende informatie die u hebt verstrekt, zoals uw telefoonnummer, evenals de persoonsgegevens in uw sollicitatiebrief, uw cv en eventuele aanvullende documenten (zoals referenties van werkgevers of certificaten). Indien u besluit gegevens van digitale netwerken (bijvoorbeeld Xing, LinkedIn of Softgarden) met ons te delen, worden de daar opgenomen gegevens, met inbegrip van maar niet beperkt tot uw cv, contactgegevens en naam, aan ons doorgegeven en door ons verwerkt. Bovendien kunt u in bepaalde gevallen vrijwillig andere gegevens uit uw digitale netwerken met ons delen die vervolgens door ons worden verwerkt.

De verwerking van deze persoonsgegevens is noodzakelijk om uw sollicitatie te behandelen, en dus om te beslissen of er een arbeidsverhouding ontstaat (art. 26(1) Duitse Federale Wet Bescherming Persoonsgegevens (BDSG)). Daarnaast worden deze en alle andere door u verstrekte gegevens die niet noodzakelijk zijn voor het verwerken van uw sollicitatie verwerkt op basis van uw toestemming (art. 26(1) BDSG) en is het in ons legitieme belang (art. 6(1) zin 1(f) AVG) om uw sollicitatie te verwerken.

Wij verwerken ook uw antwoord op de vraag hoe u ons heeft leren kennen. Deze verwerking is in ons legitieme belang (Art. 6(6) zin 1(b) AVG) om onze reclameactiviteiten verder te ontwikkelen en te evalueren.

Als u wordt aangenomen, verwerken wij de door u verstrekte persoonsgegevens in het kader van ons personeelsbeheer, indien van toepassing. Deze verwerking is noodzakelijk om de arbeidsverhouding uit te voeren (§ 26(1) BDSG).

(c) Video-interviews in de sollicitatieprocedure

De sollicitatieprocedure kan geheel of gedeeltelijk worden uitgevoerd via een video-interview. Dit stelt zowel de sollicitant (m/v/x) als ons in staat om tijdens de sollicitatieprocedure rechtstreeks met elkaar in contact te komen zonder dat de sollicitant (m/v/x) naar onze kantoren hoeft te reizen. Tijdens het video-interview worden geen geluids- en beeldopnamen van de sollicitant (m/v/x) gemaakt.

Het doel van de verwerking is het vereenvoudigen en versnellen van zowel de sollicitatieprocedure als de aanwervingsbeslissing. § 26, lid 1, zin 1 BDSG vormt de rechtsgrondslag voor het verzamelen van de gegevens van de sollicitant (m/v/x) in het kader van een video-interview.

De deelname aan een video-interview is niet wettelijk of contractueel voorgeschreven. De deelname aan een video-interview is niet wettelijk of contractueel voorgeschreven. Afhankelijk van het specifieke geval kan deze deelname echter vereist zijn om de sollicitatieprocedure op deze manier uit te voeren, bijvoorbeeld als de sollicitant (m/v/x) een persoonlijk interview niet kan bijwonen vanwege een grote geografische afstand, hoge reiskosten of wettelijke reisbeperkingen. Daarom kan het niet verstrekken van de gegevens betekenen dat de sollicitatieprocedure in een specifiek geval niet kan worden voortgezet.

(d) Gegevensverwerking bij het geven van feedback

Om onze sollicitatieprocedures te optimaliseren, krijgt u op verschillende momenten in de sollicitatieprocedure de kans om feedback te geven. Hierbij worden de titel en locatie verwerkt van de functie waarvoor u heeft gesolliciteerd, evenals alle persoonsgegevens die mogelijk zijn opgenomen in de feedback die u heeft verstrekt.

Deze verwerking is in ons legitieme belang (Art. 6(1) zin 1(f) AVG) om onze jobpagina verder te ontwikkelen en te evalueren.

(e) Gegevensverwerking bij de inschrijving op onze vacaturenieuwsbrieven

Als u zich abonneert op nieuwe vacatures via onze e-mailniewsbrief of onze RSS-feed, heeft u de mogelijkheid om de doelgroep, de functiegroep en de gewenste locatie in te voeren. Als u zich abonneert op onze e-mailniewsbrief, verwerken wij uw e-mailadres naast eventuele opgegeven specificatiecriteria. Als u zich abonneert op onze RSS-feed, worden uw onder a) beschreven gebruiksgegevens verwerkt.

Deze persoonsgegevens worden verwerkt op basis van uw toestemming (§ 26(1) BDSG; Art. 6(1) zin 1(a) AVG).

(f) Gegevensverwerking wanneer u contact met ons opneemt

Als u contact met ons opneemt via post, e-mail of telefoon, worden de dan door u verstrekte persoonsgegevens door ons opgeslagen en verwerkt voor de behandeling van uw aanvraag en bij vervolgvragen. De verwerking van uw persoonsgegevens is noodzakelijk om het contract uit te voeren (art. 6(1) zin 1(b) AVG), dus om uw aanvraag te behandelen en te beantwoorden.

(g) Cookies en soortgelijke technologie

Wij gebruiken cookies en soortgelijke technologieën om u in staat te stellen onze websites te gebruiken en een optimale gebruikerservaring te bieden. Cookies zijn kleine, vaak gecodeerde, tekstbestanden die worden opgeslagen in de map van uw browser en die technische gegevens en informatie over uw gebruik van onze websites registreren (bijvoorbeeld de pagina's die u hebt

bezoekt, de instellingen die u hebt geconfigureerd in het menu en de informatie die u hebt ingevoerd op formulieren).

Wij gebruiken functionele cookies om ervoor te zorgen dat u onze website op een zinvolle manier kunt gebruiken, bijvoorbeeld om te voorkomen dat u telkens uw instellingen moet aanpassen als u heen en weer bladert tussen verschillende webpagina's.

Daarnaast maken wij gebruik van analysecookies. Aan de hand van analysecookies kunnen wij het gebruik van onze websites analyseren en onze websites voortdurend verbeteren en gebruiksvriendelijker maken.

De rechtsgronden voor de verwerking van persoonsgegevens via cookies en de opslagduur van deze gegevens kunnen verschillen. Als u ons uw toestemming hebt verleend, is de rechtsgrondslag art. 6(1) zin 1(a) AVG. Als de gegevensverwerking wordt uitgevoerd op basis van ons hoger gerechtvaardigd belang, dan is de rechtsgrondslag hiervoor Art. 6(1) zin 1(f) AVG. In dat geval is het vermelde doel in ons legitieme belang.

Wij gebruiken cookies om de goede werking van onze website te garanderen, basisfuncties aan te bieden, het bezoek aan de website te meten en – met uw toestemming – onze diensten aan te passen aan uw voorkeursinteresses.

U kunt de cookies uitschakelen door de gebruikersinstellingen van uw browser aan te passen. U kunt uw browser echter ook instellen om alleen bepaalde cookies te accepteren of om u te waarschuwen voor een nieuwe cookie wordt geplaatst, zodat u steeds kunt beslissen of er een cookie wordt geplaatst. Meer informatie over deze instellingen vindt u op de Help-pagina's van uw browser. Aangezien sommige functies van onze websites gebaseerd zijn op cookies, raden wij u aan cookies op onze websites te aanvaarden. Anders is het mogelijk dat u bepaalde functies van onze websites niet of niet volledig kunt gebruiken.

Meer informatie over cookies vindt u op: www.meine-cookies.org.

Wij gebruiken de volgende functionele cookies:

- **JSESSIONID**

Onze website gebruikt deze cookie om ervoor te zorgen dat informatie niet opnieuw hoeft te worden ingevoerd wanneer u tussen verschillende webpagina's bladert. De cookie kent een uniek identificatienummer toe aan elke browsersessie en slaat de door de gebruiker ingevoerde informatie op. De cookie wordt gebruikt om de door u opgeroepen website redelijk bruikbaar te maken (art. 6(1) zin 1(b) AVG).

Dit is ook in ons legitieme belang (art. 6(1) zin 1(f) AVG).

- **sgstreamid**

Met deze cookie kunnen wij sollicitanten (m/v/x) herkennen die op onze website terechtkomen na een bezoek aan een vacatureportaal met een van onze advertenties door op de daar aangeboden link te klikken en vervolgens via onze website naar een job solliciteren, zodat wij de duurzaamheid van het gebruik van externe vacatureportalen kunnen analyseren. De cookie verwerkt het IP-adres van de gebruiker, waarvan de laatste twee cijfers ontbreken. Deze verwerking is in ons legitieme belang voor de hierboven beschreven analyse (art. 6(1) zin 1(f) AVG). De gegevens worden 30 dagen bewaard en daarna gewist.

- **Google Fonts**

Wij gebruiken Google Fonts om lettertypen op onze website weer te geven. Google Fonts is een dienst van Google Ireland Limited ("Google"), gevestigd te Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Ierland. Als afzonderlijke pagina's van deze website worden opgeroepen, wordt telkens een lettertype uit de lettertypendatabase gehaald. Bovendien wordt het respectieve IP-adres van de gebruiker verzameld en in pseudonieme vorm aan Google in de VS doorgegeven. Google is Privacy Shield-gecertificeerd. Meer informatie hierover vindt u hier: <https://www.privacyshield.gov/participant?id=a2zt000000001L5AAI&status=Active>.

Deze gegevensverwerking is in ons legitieme belang om actuele fonts te integreren en de beschikbaarheid van onze website te vergroten (art. 6(1) zin 1(f) AVG). Er worden geen cookies opgeslagen en er worden geen andere identificerende kenmerken verwerkt. De gegevens over het opvragen van de lettertypen worden maximaal 365 dagen bewaard. U kunt de gegevensverwerking uitschakelen door uw browserinstellingen aan te passen (bijvoorbeeld door de API van Google Fonts te blokkeren). Dit kan echter betekenen dat de webpagina's niet meer correct worden weergegeven. Het privacybeleid van Google en aanvullende informatie vindt u hier: <https://policies.google.com/privacy?hl=le>.

3. Welke gegevens delen wij, met wie en waarom?

(a) Voor zover wij dienstverleners inschakelen bij de verwerking van persoonsgegevens (bijv. software, hosting van websites of andere IT-dienstverleners), doen wij dit alleen nadat wij een overeenkomst voor gegevensverwerking hebben gesloten waarin wij van onze dienstverleners eisen dat zij voldoen aan de strenge eisen inzake gegevensbescherming van de Europese Unie, persoonsgegevens alleen verwerken voor de door ons gevraagde diensten of in overeenstemming met onze instructies, en deze gegevens vertrouwelijk behandelen. Dit geldt in het bijzonder voor onze dienstverlener Softgarden, die de software voor de verwerking van applicatiegegevens levert en de gegevens verwerkt in het kader van een contract met Crown Intern Transport B.V..

(b) In andere gevallen maken wij uw persoonsgegevens alleen bekend indien wij hiertoe bijvoorbeeld wettelijk of door een officieel bevel of gerechtelijk bevel verplicht zijn (Art. 6(1) zin 1(c) AVG) of indien u wilt dat wij dit doen en heeft ingestemd met de bekendmaking (Art. 6(1) zin 1(a) AVG).

(c) Indien wij uw persoonsgegevens versturen naar landen buiten de Europese Economische Ruimte die geen adequaat niveau van gegevensbescherming kennen, nemen wij vóór elke

verzending passende maatregelen om ervoor te zorgen dat uw persoonsgegevens te allen tijde volledig worden beschermd, meer bepaald door de standaardclausules inzake gegevensbescherming af te sluiten die door de Europese Commissie zijn vastgesteld. U kunt een kopie verkrijgen van de passende en redelijke garanties die wij hebben ingevoerd door een e-mail te sturen naar: EU-DataProtection@crown.com.

4. Welke rechten heb ik als gebruiker?

- - Via de bovengenoemde contactgegevens of door ons een e-mail te sturen op EU-DataProtection@crown.com, kunt u uw wettelijke rechten uitoefenen (art. 7 (3), 15-18, 2021, 77 AVG). U heeft het recht om te allen tijde informatie te verkrijgen over uw persoonsgegevens die door ons zijn opgeslagen.
 - de rectificatie van onjuiste gegevens of de aanvulling van onvolledige gegevens te verzoeken.
 - te verzoeken dat de u betreffende persoonsgegevens worden gewist of beperkt.
 - om de door u verstrekte gegevens, die wij verwerken op basis van uw toestemming of in het kader van de uitvoering van een overeenkomst, aan u of een derde te bezorgen in een algemeen gebruikt, machinaal leesbaar formaat. Indien u de rechtstreekse overdracht van de gegevens aan een andere verwerkingsverantwoordelijke verzoekt, zal dit gebeuren voor zover dit technisch haalbaar is.
 - uw toestemming voor gegevensverwerking te allen tijde in te trekken. De intrekking van de toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de gegevensverwerking die tot de intrekking heeft plaatsgevonden. Als u de vacaturenieuwsbrief niet langer wenst te ontvangen, kunt u op de betreffende afmeldingslink klikken, die u aan het einde van elke nieuwsbrief vindt.
 - om klachten in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit.
- U heeft het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens overeenkomstig artikel 21 AVG voor zover uw persoonsgegevens worden verwerkt op basis van legitieme belangen overeenkomstig Art. 6(1) zin 1(f) AVG, indien er redenen zijn die voortvloeien uit uw bijzondere situatie. Als u uw recht op bezwaar wilt uitoefenen, volstaat het om een e-mail te sturen naar widerspruch@crown.com.

5. Duur van de gegevensopslag

Zodra de sollicitatie is afgerond, worden uw gegevens zes maanden bewaard als uw sollicitatie wordt afgewezen of als u het aanbod niet aanvaard.



Als u wordt aangenomen, verwerken wij de door u verstrekte persoonsgegevens om uw personeelsdossier op te stellen en het personeelsbeheer uit te voeren, voor zover nodig, en bewaren wij de gegevens voor de duur van uw dienstverband. Voor meer informatie kunt u de Mededelingen over gegevensbescherming voor werknemers raadplegen.

6. Updates van dit beleid

Dit privacybeleid wordt regelmatig herzien en bijgewerkt. U kunt op elk moment kennis nemen van de laatste wijzigingen op deze pagina.

7. Met wie kan ik contact opnemen als ik vragen heb?

Als u vragen hebt over dit privacybeleid of over gegevensbescherming bij Crown, kunt u altijd contact met ons opnemen via EU-DataProtection@crown.com.